EBT

ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

EBTUR

ENTE BILATERALE TURISMO FVG

- FORMAZIONE
- SICUREZZA SUL LAVORO
- TUTELA DELLA SALUTE
- MOBILITÀ SOSTENIBILE
- GENITORIALITÀ
- BENESSERE DELLA PERSONA
- INNOVAZIONE TECNOLOGICA

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA

UILTuCS

FISASCAT CISL

CGIL FILCAMS

GLI ENTI BILATERALI FVG

EBT
Ente Bilaterale Commercio e Servizi
Friuli Venezia Giulia

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

chi siamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBITUR) sono associazioni senza fini di lucro, costituite dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative del settore terziario e turistico.

Gli Associati sono aziende e lavoratori operanti nei settori del terziario e del turismo della Regione Friuli Venezia Giulia.

SOCI
CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA Friuli Venezia Giulia
FILCAMS–CGIL Friuli Venezia Giulia
FISASCAT-CISL Friuli Venezia Giulia
UILTUCS-UIL Friuli Venezia Giulia

CONSIGLIO DIRETTIVO
AGRICOLA MAURO Presidente Uiltucs – Uil
PILLON FABIO Vice Presidente Confcommercio PN
BUONOPANE FRANCESCO Consigliere Filcams – Cgil
GIACOMAZZI ADRIANO Consigliere Fisascat – Cisl
LANCI GUERRINO Consigliere Confcommercio TS
LIRUSSI RENATA Consigliere Confcommercio UD

cosa facciamo

Gli Enti Bilaterali del Terziario (EBT) e del Turismo (EBTUR) del Friuli Venezia Giulia svolgono le attività individuate dalla contrattazione collettiva in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale.

Agli ENTI BILATERALI sono attribuite le competenze in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e qualificazione professionale, di tutela della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro, di previdenza e di sostegno al reddito per i lavoratori.

come aderire

Non è prevista una specifica domanda di adesione.

L'azienda interessata può procedere al versamento del contributo all'EBT FVG del comitato provinciale della sede dell'impresa con bonifico bancario o modello F24 specificando il periodo di riferimento dei versamenti, il numero dei dipendenti in forza e l'ammontare della retribuzione.

PER IL COMMERCIO

versamento a carico dell'azienda 0,10%
versamento a carico del dipendente 0,05%
su paga base e contingenza per 14 mensilità

PER IL TURISMO

versamento a carico dell'azienda 0,20%
versamento a carico del dipendente 0,20%
su paga base e contingenza per 14 mensilità

SOSTEGNI PER I LAVORATORI

1. FORMAZIONE
- Partecipazione a corsi di formazione
- Tasse universitarie

2. SALUTE
- Assistenza straordinaria per malattia
- Supporto psicologico

3. GENITORALITÀ E ASSISTENZA ALLA PERSONA
- Genitorialità (asili nido, doposcuola, babysitter, …)
- Assistenza alla persona (casa di riposo/di cura, badanti, …)
- Spese funerarie

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE
- Trasporto pubblico

5. BENESSERE DELLA PERSONA
- Attività sportive
- Attività culturali

È ammissibile la presentazione di una sola domanda per un massimo di due linee di mutualità fermo restando un plafond di rimborso pari ad € 400*
L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Non è ammissibile la presentazione dello stesso documento di spesa in più domande di rimborso.

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE

Contributo per le spese sostenute per partecipazione da parte dei lavoratori dipendenti a corsi di formazione il cui costo è sostenuto direttamente dal lavoratore dipendente.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

TASSE UNIVERSITARIE

Contributo spese delle tasse universitarie per beneficiari o figli dei beneficiari per l'iscrizione all'anno scolastico in corso al momento della pubblicazione del bando.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o loro figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 100% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00.

2. SALUTE

ASSISTENZA STRAORDINARIA PER MALATTIA

Rimborso per servizi di assistenza straordinaria per malattia di lunga durata quali terapie salvavita o particolarmente invalidanti (es. terapie oncologiche) per i dipendenti a decorrere dal giorno successivo a quello in cui il lavoratore non ha più diritto all'integrazione economica dal 91° giorno continuativo di assenza dall'attività lavorativa.

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo è di € 20,00 giornalieri con limite massimo di € 2.400,00 annui riproporzionato in caso di prestazione lavorativa part-time.

SUPPORTO PSICOLOGICO

Rimborso per servizi di psicoterapia e di sostegno psicologico in assenza di diagnosi di patologie mentali allo scopo di far fronte a condizioni di depressione, stress, ansia e in generale di disagio psicologico. Le prestazioni devono essere erogate da psicologi o psicoterapeuti – privati iscritti all'albo professionale.

Beneficiari: lavoratori dipendenti e relativi figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

SOLO PER IL SETTORE TURISMO

PROTESI OCULISTICHE

Rimborso per acquisto di protesi
(lenti o lenti a contatto, esclusivamente per il lavoratore dipendente)

Beneficiari: lavoratori dipendenti

Contributo annuo sino ad un massimo di € 200,00
(con un minimo di spesa di € 50,00)

3. ASSISTENZA

GENITORALITA, ASSISTENZA ALLA PERSONA E SPESE FUNERARIE

Rimborso spese per servizi di assistenza e sorveglianza di figli o di parenti di 1° grado (es. spese per asili nido, doposcuola, assistenza anziani, casa di riposo/cura, ecc.) e per spese funerarie di parenti di 1° grado.

Beneficiari: figli o parenti di 1° grado dei lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 400,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

4. MOBILITÀ SOSTENIBILE

CONTRIBUTI SPESE PER IL TRASPORTO PUBBLICO

Contributo spese per abbonamenti per il trasporto pubblico per beneficiari o figli a carico (es. trasporto scolastico, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti e/o figli a carico.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

5. BENESSERE DELLA PERSONA

ATTIVITÀ SPORTIVE E CULTURALI

Rimborso abbonamenti per attività sportive (es. palestre, nuoto, corsi di ginnastica, ecc.) o per attività culturali (es. abbonamenti/biglietti per spettacoli e teatri, acquisti abbonamenti/biglietti cinema, ecc.).
NB: non sono ammissibili l'acquisto di beni o servizi erogati online (es. abbonamenti TV o servizi TV di streaming o on-demand, ebook, ecc.).

Beneficiari: lavoratori dipendenti.

Il contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta sino ad un importo massimo di € 200,00 (con un minimo di spesa di € 50,00).

SYSTEM OVERVIEW

CONTRIBUTI PER LE IMPRESE

1. FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi di formazione obbligatoria e continua da parte dei dipendenti e titolari

2. SICUREZZA

- Orientamento e assistenza in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e haccp
- Visite mediche aziendali
- Acquisto divise di lavoro/dpi

3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

- Consulenza e investimenti per l'innovazione tecnologica dei processi aziendali

IMPORTO MASSIMO DEL CONTRIBUTO PER TUTTE LE LINEE D'INTERVENTO:

Euro 500,00 fino a 15 dipendenti nelle U.L. provinciali.

Euro 1.000,00 da 16 a 50 dipendenti nelle U.L. provinciali.

Euro 2.000,00 oltre i 50 dipendenti nelle U.L. provinciali.

***

Per le imprese fino a 5 dipendenti l'incidenza del contributo è elevata al 100%.

DECORRENZA DELLE SPESE: DAL 1° GENNAIO AL 31 DICEMBRE

è ammissibile la presentazione
di una sola domanda all'anno.

L'accoglimento delle domande
è in ordine cronologico.

Non è ammissibile
la presentazione dello stesso documento di spesa
in più domande di rimborso.

SONO BENEFICIARI
LE IMPRESE

- Con sede o unità locali
  nella Regione Friuli Venezia Giulia;
- Che abbiano provveduto al regolare versamento
  dei relativi contributi all'Ente Bilaterale Territoriale FVG
  nelle percentuali previste per il settore Terziario
  negli ultimi 3 mesi;
- Che applicano il CCNL dei settori Terziario
  o turismo sottoscritti dalla Confcommercio
  o Federazioni aderenti alla stessa e dalle OO.SS.
  dei lavoratori;
- Che osservano il rispetto
  di tutte le condizioni di sicurezza
  e salute previste dalla legislazione vigente.

1. FORMAZIONE

PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORIA E CONTINUA DA PARTE DEI DIPENDENTI, TITOLARI E SOCI

Rimborso sulle spese per corsi di formazione obbligatoria e non obbligatori da parte dei lavoratori e titolari il cui costo viene sostenuto dall'impresa.
Il contributo sarà riconosciuto esclusivamente per i corsi organizzati da Centri di Assistenza Tecnica costituiti da Associazioni di categoria riconosciute a livello nazionale e/o Enti di Formazione accreditati a livello Regionale.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.

2. SICUREZZA

ORIENTAMENTO E ASSISTENZA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E HACCP

Rimborso dei costi di orientamento e assistenza in tema di Valutazione dei Rischi ai sensi della L. 81/2008 e HACCP.

L'importo del contributo annuo è pari al 50% della spesa sostenuta.

VISITE MEDICHE AZIENDALI

Rimborso dei costi di visite mediche effettuata dal medico competente, in ottemperanza alle vigenti normative.

Rimborso nel limite di € 50,00 per ogni visita medica.

ACQUISTO DIVISE DI LAVORO/DPI

Rimborso per l'acquisto di divise da lavoro o Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

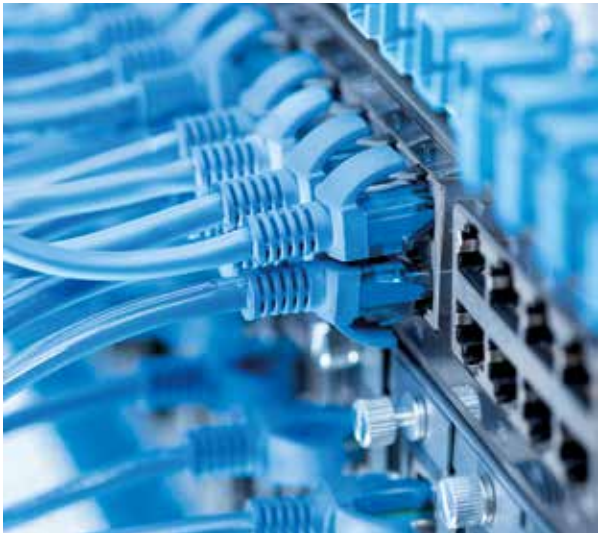
Rimborso nel limite di € 50,00 per ogni lavoratore.

3. INNOVAZIONE TECNOLOGICA

CONSULENZA E INVESTIMENTI PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA DEI PROCESSI AZIENDALI

Rimborso per consulenza, progettazione, personalizzazione e acquisto anche in abbonamento di piattaforme o software aziendali con particolare riferimento alle piattaforme di welfare aziendale e cyber security.

Rimborso del 50% della spesa sostenuta.



Scarica la modulistica
e presenta la domanda!

Consulta il sito www.ebt.fvg.it per conoscere i termini di apertura per la presentazione delle domande.

L'accoglimento delle domande è in ordine cronologico.

Si rimanda a quanto pubblicato sul sito sopra indicato per le modalità di presentazione delle domande e per il dettaglio delle spese ammesse e dei relativi contributi.

Il modulo di domanda è uguale per tutte le province (GO-PN-TS-UD).

EBT
Ente Bilaterale Commercio e Servizi
Friuli Venezia Giulia

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

Gli Enti Bilaterali FVG

sono operativi presso i Comitati Territoriali presenti nelle sedi delle Confcommercio di Gorizia, Pordenone, Trieste e Udine

TRIESTE
Via Mazzini, 22 - 34100
Contatto: Daria Magris
Tel. 040 7707368 Fax 040 7707362
info.ts@ebt.fvg.it
info.ts@ebtur.fvg.it

UDINE
Via Alpe Adria, 16 - Fr. Feletto Umberto
33010 TAVAGNACCO (UD)
Contatto: Cristina Artale
Tel.0432 538649 / 0432 538763
Fax 0432 532122
info.ud@ebtur.fvg.it
info.ud@ebtur.fvg.it

PORDENONE
Piazza dei Mutilati n°4 - 33170
Contatto: Antonia Sette
Tel. 0434 549411
Fax 0434 549411
info.pn@ebtur.fvg.it
info.pn@ebtur.fvg.it

GORIZIA
Via Locchi n° 14/1 - 34170
Contatto: Jacques Castello
Tel. 0481 582811
Tel. 0481 582822
info.go@ebtur.fvg.it
info.go@ebtur.fvg.it

ebt.fvg.it
ebtur.fvg.it

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA
UILTuCS
FISASCAT CISL
CGIL FILCAMS

ENTI BILATERALI FVG

un team di professionisti sempre al tuo fianco per ogni tua esigenza

EBT
ENTE BILATERALE COMMERCIO E SERVIZI
FRIULI VENEZIA GIULIA

EBTUR
ENTE BILATERALE TURISMO FVG

ebt.fvg.it
ebtur.fvg.it

CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA
UILTuCS
FISASCAT CISL
CGIL FILCAMS